

**Association des Collectifs Enfants, Parents, Professionnels
de la Région Île de France – ACEPPRIF**

120, rue des Grands Champs - 75020 Paris

Tél. : 01 40 09 60 60

E-mail : acepprif@acepprif.org



Annexe PV AG 26 juin 2021

Participant.e.s :

Bambino (93, Montreuil sous-bois), Coccinelles, (92), Eveil Parents Enfants (Ivry sur seine), Galipettes (Colombes, 92), Les P'tits Cailloux (94), Lutin Lune (Paris 20è).

ACEPPRIF :

Les salarié.e.s : Zaïa Baïche, Guylène Girard, Joëlle Del Greco, Layla Farès, Jean-Claude Fuentes, Diane Ladjouzi, Laurence Montalbetti, Fabienne Noreve, Sonia Toupiol.

CA : Sylvie Bouveret, présidente ; Patricia McGill, trésorière ; Abdoulaye Sy, membre du CA.

Echanges suite à la présentation du rapport financier par Patricia Mc Gill, trésorière :

Camille Lau, parent de la CP Lutin Lune demande s'il y a eu perte de subventions. Il n'y en a pas eu, ce sont des actions qui n'ont pas pu se dérouler lié au contexte du confinement, à savoir les formations auprès des accueillants LAEP, en Martinique et dans le 93.

Et par rapport à la réforme sur l'insertion, on est maintenant sur le coût de la formation en interne, la prise en charge horaire est revue à la baisse, d'où la baisse des recettes.

Débat :

Mise en lumière de nos essentiels dans nos crèches : ce que ça a révélé, (ré) activé, renforcé, sur quels aspects, ce qu'on a envie de renforcer dans les crèches, à l'ACEPPRIF

Synthèse des participant.e.s :

Charges administratives très lourdes dans les crèches parentales (CP) et difficultés de mobiliser certaines familles. Cette année Covid a été particulièrement difficile : des fermetures administratives, des absences de professionnel.le.s, l'épuisement des parents et professionnel.le.s.

Les CP se sont beaucoup reposés sur l'ACEPPRIF, notamment sur le volet RH. L'initiative « *la Rif s'invite chez vous* », a mis en lumière que beaucoup de parents ne connaissent pas l'ACEPPRIF. C'est une bonne mise en lumière du réseau.

Les échanges Zoom ont permis de garder le lien, de voir des gens sans masques, mais les temps conviviaux ont manqué.

Cette période Covid a aussi mis en lumière l'importance de chaque parent dans le fonctionnement de la crèche. Il y a eu une belle solidarité : soutien à l'équipe, compétence spécifique de chaque parent (architecte, lecture aux bébés...). Pour d'autres, ce furent des situations paradoxales : d'un côté c'est difficile de mobiliser les parents et de l'autre, il a fallu être inventif. Par exemple, pour

trouver de l'argent une tombola en ligne s'est organisée; les parents ont été très mobilisés. Autre exemple, avec la crise Covid, une crèche s'est positionnée sur une journée organisée par la ville pour présenter sa structure ; des associations y étaient invitées. Mais ces dernières n'ont pu y participer. La crèche a donc organisé un webinaire avec l'appui de la ville.

Ce qui a créé de la motivation, ce sont les centres d'intérêt des parents et le partage en commun. C'est essentiel. Ne pas se concentrer seulement sur la gestion, car ça peut faire peur. On développe ainsi l'engagement dans la crèche.

Cette période Covid a fait s'interroger sur « *est-ce que la crèche reste uniquement un lieu d'accueil ou on va aussi au-delà de l'accueil* : espace de bricolage, de jardinage comme au sein des crèches Picou ou Bambino... ouvert sur la ville. Transformer la crèche en **espace de vie**, et l'administratif vient après. Au sortir de la crise, les gens ont besoin de social. Profiter de l'espace associatif, plutôt que de se centrer sur l'espace crèche. Réfléchir à la place de la crèche dans la ville. Par exemple, ouvrir le jardin a des personnes qui en aurait besoin, des assistantes maternelles qui n'ont pas d'espace pour sortir avec les enfants.

Des difficultés de recrutement des professionnel.le.s, notamment pour les crèches de banlieue ont été évoquées. Cette année particulièrement, ces dernières se sont beaucoup appuyées sur les parents, car beaucoup de professionnel.le.s absentes, malades... La convivialité a été mise à mal cette année. Les raisons avancées : la Convention collective (CCN) ne valorise pas le métier/la fonction au niveau salarial, la concurrence avec la ville de Paris (la ville aspire les professionnel.le.s), les transports de banlieue à banlieue ne sont pas simples.

On voit et on va voir ces années à venir, des professionnel.le.s historiques du parental qui vont partir à la retraite, et qui portent cette collaboration parent-pros. Les jeunes pros PE ne sont pas forcément porteuses de ce mode de travail. En même temps, certaines professionnelles arrivent dans les CP car elles ne sont pas satisfaites du travail en crèche municipale ou en crèche privée lucrative et qui découvrent ce mode d'accueil.

Idée de mutualiser les CV des personnes qui ne sont pas retenues dans les crèches avec d'autres crèches du réseau. Rappeler certaines professionnelles à la retraite sur des temps partiels ? Des remplacements ?

Les orientations votées pour 2021-2022 :

Motion 1 : Raviver le réseau ACEPPRIF, renforcer le CA ACEPPRIF

Motion 2 : Chercher à solutionner les difficultés de recrutement/remplacement dans les crèches

Ces 2 motions générales seront précisées/affinées lors du prochain CA à la rentrée courant septembre-octobre 2021.